



# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

Landelijk Kwaliteitsbureau CBM

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren, Art 3 lid 1;

1. De curator dan wel de natuurlijke persoon die de rechtspersoon die curator is, vertegenwoordigt, heeft ten minste een passende beroepsopleiding als bedoeld in artikel 7.2.2, eerste lid, onderdelen d en e, van de Wet educatie en beroepsonderwijs met goed gevolg afgerond. De curator beschikt voor iedere persoon door wie hij de taken van een curator uitoefent, over een afschrift van het bewijs dat ten minste de in de vorige zin bedoelde opleiding met goed gevolg is afgerond.

### Nota van toelichting

Het eerste lid bepaalt dat een curator ten minste een passende MBO-4 opleiding heeft voltooid. Overwogen is om HBO werk- en denkniveau te eisen, zoals de BPBI kwaliteitsverordening doet. Hiervan is afgezien om de volgende redenen. In de eerste plaats zou het vereisen van HBO-niveau betekenen dat het curatorschap als professie bij voorbaat niet toegankelijk zou zijn voor een grote groep personen. De toetreding van de «markt» voor het curatorschap zou daarmee onnodig worden belemmerd. Een curator kan immers wel geschikt zijn voor relatief eenvoudige curatelen, zonder dat hij geschikt is voor de meer complexe gevallen. In de tweede plaats is «HBO werk- en denkniveau» een onvoldoende duidelijke maatstaf om een persoon toe te laten dan wel af te wijzen als curator. Daarom wordt een MBO-4 diploma vereist. Met «passend» wordt bedoeld een opleiding die de curator voldoende basis geeft voor diens vermogensrechtelijke en niet-vermogensrechtelijke taken. Niet iedere opleiding komt daarvoor dus in aanmerking. Te denken valt aan opleidingen in de financieel-administratieve of sociaal-maatschappelijke sfeer. Het wordt aan de kantonrechter overgelaten om dit te beoordelen. Overwogen is om te vereisen dat de curator de relevante wet- en regelgeving kent, zoals de voor curatele relevante bepalingen uit het BW, de regelgeving op sociaaleconomisch terrein (het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (beslagvrije voet), de Wet werk en bijstand, de wet gemeentelijke schuldhulpverlening, Faillissementswet (Wspn), om regelgeving op het gebied van de maatschappelijke en gezondheidszorg, zoals de Wet maatschappelijke ondersteuning, de Wet op de geneeskundige behandelingsovereenkomst, de Wet bijzondere opnemingspsychiatrische ziekenhuizen, de Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten, de Wet tegemoetkoming chronisch zieken en gehandicapten, de Wet bescherming persoonsgegevens. Daarvan is afgezien. Om een dergelijke bepaling voor de accountant of de deskundige voldoende controleerbaar te maken, zou een lijst moeten worden gemaakt van opleidingen waar deze kennis op adequate wijze wordt bijgebracht. De noodzaak voor een dergelijke overheidsinmenging ontbreekt. Het is aan de kantonrechter om zich een oordeel te vormen over de geschiktheid in een individueel geval. Daarbij kan hij ook betrekken de kennis die een curator heeft ten aanzien van de wet- en regelgeving. Zo zal een bewindvoerder in een «schulden-bewind» meer kennis nodig hebben van de beslagvrije voet en de schuldhulpverlening dan een bewindvoerder van een Alzheimerpatiënt. Hetzelfde geldt ten aanzien van de communicatieve vaardigheden van een curator.

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Aanbevelingen meerderjarigenbewind

In artikel 3 van het Besluit zijn eisen gesteld aan de opleiding van de professionele bewindvoerder. Het Landelijk Overleg Vakinhoud Civiel en Kanton (LOVCK) heeft in punt A2.2 van de door haar opgestelde Aanbevelingen meerderjarigenbewind (versie 15 december 2015, hierna te noemen: de Aanbevelingen) de volgende uitleg gegeven aan artikel 3 van het Besluit: “Gelet op deze toelichting acht de rechtspraak zich vrij om de volgende uitleg aan artikel 3 Besluit Kwaliteitseisen te geven: De bewindvoerder dan wel de natuurlijke persoon, die de rechtspersoon die bewindvoerder is vertegenwoordigt, heeft ten minste:

- a. een passende beroepsopleiding als bedoeld in artikel 1.1, onder d, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek met goed gevolg afgerond (HBO-diploma), of
- b. een passende beroepsopleiding als bedoeld in artikel 7.2.2, eerste lid, onderdelen d en e, van de Wet educatie en beroepsonderwijs (MBO-4 diploma) of een passende opleiding als bedoeld in artikel 7 of 8 van de Wet op het voortgezet onderwijs (HAVO- of VWO-diploma) met goed gevolg afgerond en in beide voornoemde gevallen gedurende een periode van tenminste twee jaar de taken van bewindvoerder verricht onder verantwoordelijkheid van een door de kantonrechter benoemde professionele bewindvoerder die voldoet aan de onder a. of b. genoemde opleidingseisen.” (zie ook onder J van de Aanbevelingen meerderjarigenbewind versie 10 april 2017)

## Expertgroep CBM

Daarnaast heeft de Landelijke Expertgroep CBM geoordeeld dat alle medewerkers ‘door wie de curator, bewindvoerder of mentor zijn taken uitvoert’ moeten voldoen aan de opleidingseisen. De Expertgroep, waarin kantonrechters uit het gehele land zitting hebben, heeft bepaald dat alle medewerkers die dossiergerelateerde werkzaamheden verrichten, hieronder vallen. Dit betreft derhalve de ondersteunend medewerkers en assistent-bewindvoerders.

Op verzoek van de expertgroep is de melding op de website dat een havo- of vwo-diploma voldoende is om toegelaten te worden als mentor verwijderd.

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren, Art 3 lid 2;

2. De curator onderhoudt en ontwikkelt zijn voor het curatorschap van belang zijnde kennis en vaardigheden door ten minste jaarlijks een bijscholings- of trainingsactiviteit te verrichten.

### Nota van toelichting

Het tweede lid verplicht de curator tot een jaarlijkse bijscholings- of trainingsactiviteit. Gelet op de bijzondere verhouding met de onder curatele gestelde en de uiteenlopende gevallen die zich kunnen voordoen, heeft iedere curator baat bij het verder ontwikkelen van de communicatieve vaardigheden, zoals luistervaardigheden en omgang met weerstand. Met name kan gesprekstraining veel problemen in de omgang met de betrokkene voorkomen. Dergelijke scholing wordt, zoals hierboven uiteengezet, niet als startkwalificatie verplicht gesteld. Behoud van kwaliteit wordt gewaarborgd doordat nieuwe kennis en vaardigheden worden geleerd en bestaande kennis en vaardigheden op peil worden gehouden. Binnen het verenigingsverband van bijvoorbeeld BPBI en MNN kunnen ook ervaringen worden uitgewisseld over nuttige cursussen en trainingen. Mede naar aanleiding van de reacties in de consultatie komt de oorspronkelijke eis van een minimale scholingsactiviteit van acht uur te vervallen. Uiteindelijk gaat het om de kwaliteit van de scholing en de bereidheid van de curator om zich te blijven ontwikkelen. Bovendien kan het ook heel leerzaam zijn om met enkele curatoren een «heidag» te houden over bepaalde onderwerpen. Om deze redenen is het aantal scholingsuren niet gekwantificeerd en valt deze eis niet onder het accountantsonderzoek.

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren, Art 3 lid 3;

3. De curator draagt zorg voor de begeleiding van de personen door wie hij de taken van een curator uitoefent door ten minste jaarlijkse functioneringsgesprekken te voeren en deze schriftelijk vast te leggen en hen jaarlijks in staat te stellen om een bijscholings- of trainingsactiviteit als bedoeld in het tweede lid te verrichten.

### Nota van toelichting

Het derde lid bepaalt dat de curator zorgdraagt voor de begeleiding van de personen door wie hij de taken van een curator uitoefent. Mede naar aanleiding van de consultatie is verduidelijkt hoe deze begeleiding gestalte krijgt, door ten minste jaarlijkse functioneringsgesprekken te voeren en hen jaarlijks de gelegenheid te geven een bijscholings- of trainingsactiviteit als bedoeld in het tweede lid te verrichten. Deze minimum invulling van eisen die aan begeleiding worden gesteld beogen eraan bij te dragen dat de curator, ongeacht welke persoon zijn taken feitelijk uitoefent, steeds dezelfde mate aan kwaliteit biedt.

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren, Art 3 lid 4;

4. De vorige leden zijn van overeenkomstige toepassing op bewindvoerders, met dien verstande dat de bewindvoerder die is benoemd in een bewind wegens verkwisting of het hebben van problematische schulden als bedoeld in artikel 431, eerste lid, onderdeel b, van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek, ten minste een passende beroepsopleiding als bedoeld in artikel 1.1, onder d, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek met goed gevolg heeft afgerond, dan wel gedurende een periode van ten minste twee jaar als curator of bewindvoerder heeft gefungeerd.

### Nota van toelichting

Het vierde lid verklaart de eisen van overeenkomstige toepassing op bewindvoerders, met een extra opleidingseis voor bewindvoerders in zogenoemde «schuldenbewinden», dat wil zeggen bewinden wegens verkwisting of het hebben van problematische schulden. Mede naar aanleiding van de reacties in de consultatie wordt de eis gesteld dat een bewindvoerder die is benoemd in een bewind wegens verkwisting of het hebben van problematische schulden ten minste een Hbo-diploma moet hebben, dan wel ten minste twee jaar als bewindvoerder moet hebben gefungeerd. Op deze wijze wordt een bewindvoerder in staat gesteld in meer «eenvoudige» bewinden ervaring op te doen, alvorens te mogen worden benoemd in meer complexe bewinden. Hetzelfde geldt voor de personen door wie de bewindvoerder zijn taken uitoefent.

# Opleidingseis bewindvoerder, curator en mentor

## Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren, Art 3 lid 5;

5. Het eerste lid, eerste zin, en het tweede en derde lid zijn van overeenkomstige toepassing op mentoren. Voor zover een persoon door wie de mentor zijn taken uitoefent geen opleiding als bedoeld in de eerste zin heeft afgerond, voorziet de mentor in de begeleiding van deze persoon in de uitoefening van zijn taken door een persoon die deze opleiding wel met goed gevolg heeft afgerond.

### Nota van toelichting

Het vijfde lid verplicht mentoren tot het hebben afgerond van een passende MBO-4 opleiding. Deze eis geldt niet voor de personen door wie de mentor zijn taken uitoefent. In de consultatie werd erop gewezen dat een groep mensen die bijvoorbeeld als vrijwilliger feitelijke mentortaken uitoefent, door het stellen van deze eis zou worden uitgesloten van deze mogelijkheid. Het vijfde lid bepaalt daarom voorts, dat de mentor in de begeleiding van deze personen voorziet door een persoon die deze opleiding wel met goed gevolg heeft afgerond. Te denken valt aan de begeleiding zoals bij de regionale stichtingen mentorschap wordt uitgevoerd door de coördinatoren. De begeleiding dient zodanig te zijn dat deze persoon de mentortaken steeds in overleg met de begeleider uitoefent.

# Passende beroepsopleiding bewindvoerder

## Huidige situatie

### Wetenschappelijk Onderwijs (WO)

- Rechtsgeleerdheid / Nederlands Recht
- Finance & Control
- (Algemene) Economie / Economics
- Accountancy (& Controlling)

## Nieuwe situatie

### Wetenschappelijk Onderwijs (WO)

- Accountancy (& Controlling)
- Bedrijfsrecht / Ondernemingsrecht
- (International) Business Administration / Bedrijfsadministratie
- (Algemene) Economie / Economics
- Economie en Bedrijfseconomie
- Economie en Bedrijfskunde
- Economie en Beleid
- Finance & Accounting
- Finance & Control
- Financieel Recht
- Fiscale Economie
- Fiscaal Recht
- Notarieel Recht
- Lerarenopleiding 1e graad Economie en Bedrijfswetenschappen
- Lerarenopleiding 1<sup>e</sup> graad (Algemene) Economie
- Rechtsgeleerdheid / Nederlands Recht



# Passende beroepsopleiding bewindvoerder

## Huidige situatie

### Hoger Beroepsonderwijs (HBO)

- Accountancy
- (International) Business Administration / Bedrijfsadministratie
- Bedrijfskunde MER
- Financial Services Management
- HBO-Rechten
- HEAO Economisch-Juridisch
- HEAO Economisch-Administratief
- Hogere Juridische Opleiding
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening
- Management, Economie en Recht (MER)
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening
- Sociaal-Juridische Dienstverlening
- Sociale Zekerheid
- Vakopleiding Kandidaat-Gerechtsdeurwaarder

## Nieuwe situatie

### Hoger Beroepsonderwijs (HBO)

- Accountancy
- (International) Business Administration / Bedrijfsadministratie
- Bedrijfskunde MER
- Financial Services Management
- Fiscaal Recht
- Fiscaal Recht en Economie
- Fiscale Economie
- HBO-Rechten
- Hogere Juridische Opleiding
- Lerarenopleiding 2e graad (Algemene) Economie
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening
- Management, Economie en Recht (MER)
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening
- Sociaal-Juridische Dienstverlening
- **Social Work \*zie opmerkingenveld**
- Vakopleiding Kandidaat-Gerechtsdeurwaarder

# Beroepsopleiding met raakvlakken bewindvoerder

## Huidige situatie

### Wetenschappelijk Onderwijs (WO)

- Momenteel geen WO-opleidingen in kaart gebracht.

## Nieuwe situatie

### Wetenschappelijk Onderwijs (WO)

- Actuariële Wetenschappen
- Bedrijfswetenschappen
- Bedrijfs- en Consumentenwetenschappen
- Bedrijfseconomie
- Bedrijfskunde
- Bestuurs- en Organisationswetenschap
- Bestuurskunde
- (International) Business
- Business & Management
- Econometrie
- European Law
- European Public Administration
- Internationaal en Europees Recht
- Organisationswetenschappen

# Beroepsopleiding met raakvlakken bewindvoerder

## Huidige situatie

### Hoger Beroepsonderwijs (HBO)

- Bedrijfskunde
- Bedrijfseconomie
- Bestuurskunde (en overheidsmanagement)
- Commerciële Economie
- Facilitair Management / Facility Management
- Human Resource Management
- Personeel en Arbeid / Personeelswerk
- Small Business en Retail Management

## Nieuwe situatie

### Hoger Beroepsonderwijs (HBO)

- (Technische) Bedrijfskunde
- Bedrijfseconomie
- (Technische) Bestuurskunde (en overheidsmanagement)
- (International) Business Management
- (International) Business Studies (& Languages)
- Commerciële Economie
- Facilitair Management / Facility Management
- (International) Financial Management
- Human Resource Management
- (International) Management
- Personeel en Arbeid / Personeelswerk
- Small Business en Retail Management
- Culturele en Maatschappelijke Vorming

# Aanvullende bewindvoerderscursus

De afgeronde opleiding wordt alsnog niet-passend beoordeeld. U kunt uw opleiding passend maken door middel van het afronden van een bewindvoerderscursus. Om er zeker van te zijn dat u de juiste scholing gaat volgen dienen onderstaande aspecten onderdeel te zijn van de van de scholing (geen uitzonderingsvarianten mogelijk, ook niet in het geval van in de praktijk verworven competenties):

- Algemene rechtskennis;
- Kennis van de sociale kaart met name van alle potentiële aanvullende bronnen van inkomsten en de (berekening van de) beslagvrije voet;
- Kennis van boek 1, het Besluit kwaliteitseisen curatoren, beschermingsbewindvoerders en mentoren en de aanbevelingen meerderjarigenbewind;
- De rol en taken van een bewindvoerder;
- Effectieve communicatie en het onderhouden van contact met de cliënt;
- Algemene basisvaardigheden ondernemerschap (alleen in het geval van een zelfstandig uitvoerder bij een toelatingsverzoek);
- Tenminste 48 studielasturen.

Indien u twijfelt over de geschiktheid van een of meerdere cursussen, kunt u deze voorleggen aan het Landelijk Kwaliteitsbureau CBM.

# Passende beroepsopleiding assistent-bewindvoerder

## Huidige situatie

### Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO-4)

- (Bedrijfs-)Administrateur / Bedrijfsadministratie
- Juridisch-administratief dienstverlener
- Juridisch medewerker
- (Juridisch) medewerker Sociale Zekerheid
- MEAO
- (Sociaal) Pedagogisch medewerker
- Pedagogisch Werk
- Sociaal-cultureel werker
- Sociale dienstverlening
- Sociaal-maatschappelijk dienstverlener
- Sociaal Juridische Dienstverlening

## Nieuwe situatie

### Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO-4)

- (Bedrijfs-)Administrateur / Bedrijfsadministratie
- Juridisch administratieve beroepen
- Juridisch-administratief dienstverlener
- Juridisch medewerker
- Juridisch medewerker Sociale Zekerheid
- Juridisch medewerker Zakelijke Dienstverlening
- Junior assistent-accountant
- Maatschappelijke Zorg
- Medewerker Human Resource Management (HRM)
- Pedagogisch medewerker
- Pedagogisch Werk
- Sociaal-cultureel werker
- Sociaal-maatschappelijk dienstverlener
- Sociaal Juridische Dienstverlening

## Werkervaring assistent-bewindvoerder

Om alsnog aan de eisen te kunnen voldoen dient u tenminste twee jaar relevante werkervaring op te doen als assistent bewindvoerder onder de verantwoordelijkheid van een bewindvoerder, die wel voldoet aan de kwaliteitseisen. Een assistent bewindvoerder kan alleen spreken van relevante werkervaring wanneer aan de volgende eisen is voldaan:

- De assistent bewindvoerder voert bewindvoerderstaken uit;
- De assistent bewindvoerder verricht zijn/haar werkzaamheden onder verantwoordelijkheid van een reeds benoemde bewindvoerder;
- De bewindvoerderstaken worden minimaal 24 uur per week verricht;
- Deze werkervaring moet in beginsel in loondienst zijn opgedaan en moet blijken uit een verklaring van een (oud-)werkgever.

De werkervaring kan pas worden opgedaan nadat er een passende beroepsopleiding met goed gevolg is afgerond.

### Voorstel

Indien de aanvrager werkervaring heeft opgedaan als schulphulpverlener, inkomensbeheerder of budgetbeheerder kan dat leiden tot maximaal één jaar aftrek van de gestelde twee jaar relevante werkervaring. De werkervaring die dan nog rest dient te voldoen aan bovengenoemde punten.

Bovenstaand voorstel is akkoord bevonden door de Expertgroep.

# Passende beroepsopleiding MEN (1/2)

## Nieuwe situatie

### Wetenschappelijk Onderwijs (WO)

- Algemene sociale wetenschappen
- Bewegingswetenschappen
- Biomedische wetenschappen
- Farmaceutische wetenschappen / Farmacie
- Geneeskunde
- Gezondheidswetenschappen
- Gezondheid en leven
- Gezondheid en maatschappij
- Pedagogische wetenschappen
- (Ortho) Pedagogiek
- (Sociale) Psychologie
- Sociaal-culturele wetenschappen / Social & behavioural sciences
- Sociologie
- Theologie
- Wijsbegeerte

## Nieuwe situatie

### Hoger Beroepsonderwijs (HBO)

- Advanced Nursing Practice
- Creatieve therapie
- Culturele Maatschappelijke Vorming
- Ergotherapie
- Fysiotherapie
- Maatschappelijk Werk en Dienstverlening
- Management in de zorg
- Medische hulpverlening
- Pastoraal Werk
- Pedagogische Wetenschappen
- (Ortho) Pedagogiek
- (Toegepaste) Psychologie
- Sociologie
- Sociaal Pedagogische Hulpverlening
- Social Cultural & Education
- Theologie
- Verpleegkunde
- Wijsbegeerte

# Passende beroepsopleiding MEN (2/2)

## Nieuwe situatie

### Middelbaar Beroepsonderwijs (MBO-4)

- Agogisch Medewerker GGZ
- Maatschappelijke Zorg
- Medewerker gehandicaptenzorg
- Medewerker maatschappelijke zorg
- Medewerker volwassenwerk
- Pedagogisch Medewerker
- Pedagogisch Werk
- Persoonlijk begeleider specifieke doelgroepen
- Persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg
- Sociaal-Cultureel Werker
- Sociaal Werk
- Sociaal-Maatschappelijk Dienstverlener
- Verpleegkundige



# Toetsen mentor (1/2)

## De toetsing door het LKB zal op de onderstaande wijze gaan plaatsvinden.

Pas na toetsing door het LKB of voldaan is aan de gestelde (opleidings-)eisen kan een persoon worden aangemerkt als toezichthoudende mentor.

Er is bovendien sprake van een meldingsplicht bij het LKB:

- indien een toezichthoudende mentor vertrekt bij de organisatie waarvoor hij werkt(e) en
- indien een nieuwe toezichthoudende mentor de werkzaamheden van een vorige toezichthoudende mentor overneemt.

Het vijfde lid bepaalt dat de toezichthoudende mentor verantwoordelijk is voor de begeleiding van de personen, zogeheten assistent-mentoren, door wie hij mentortaken laat uitvoeren.

Elke toezichthoudende mentor is verantwoordelijk voor het functioneren van de assistent-mentoren. Al die personen, bijv. vrijwilligers, moeten door de toezichthoudende mentor direct worden aangemeld bij het LKB.

Een toezichthoudende mentor die deze functie fulltime verricht, draagt verantwoordelijkheid voor ten hoogste dertig assistent-mentoren. Elke assistent-mentor mag maximaal vier mentorschapsdossiers onder zich hebben. In het geval dat een assistent-mentor zelf is gaan voldoen aan de gestelde opleidingseisen, voert deze persoon zijn werkzaamheden uit als mentor en valt hij/zij niet langer onder de verantwoordelijkheid van de toezichthoudende mentor.

Indien een toezichthoudende mentor deze functie niet fulltime verricht [bijvoorbeeld omdat hij/zij daarnaast zelf als mentor en/of bewindvoerder werkzaam is], wordt het aantal assistent-mentoren waarvoor de toezichthoudende mentor verantwoordelijkheid mag dragen, naar rato van de overige werkbelasting verminderd. Als uitgangspunt wordt daarbij gehanteerd dat in geval een bewindvoerder/mentor zelfstandig 80 bewind- en mentorschapsdossiers behandelt, sprake is van een fulltime werkbelasting waarbij geen ruimte is voor een taak als toezichthoudende mentor. Het LKB zal dit jaarlijks toetsen bij de handhavingscontrole.

# Toetsen mentor (2/2)

Een toezichhoudende mentor moet jaarlijks een functioneringsgesprek voeren met elke assistent-mentor, die onder zijn verantwoordelijkheid valt en de weergave van dat gesprek schriftelijk vastleggen.

Een toezichhoudende mentor moet elke assistent-mentor in de gelegenheid stellen om te voldoen aan de jaarlijkse bijscholings- of trainingsactiviteit.

Een toezichhoudende mentor moet jaarlijks aan het LKB overleggen:

- een geldig identiteitsbewijs van zichzelf en van de onder hem vallende assistent-mentoren;
- een VOG van zichzelf en de onder hem vallende assistent-mentoren;
- een verklaring dat hij/zij met elke assistent-mentor een functioneringsgesprek heeft gevoerd;
- een omschrijving van de door hem gevolgde bijscholing en de gevolgde bijscholings- of trainingsactiviteit van de assistent-mentoren, waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.

Indien binnen een organisatie niet voldaan wordt aan de hierboven beschreven werkwijze, dan zal iedere persoon, die mentorschapstaken verricht, moeten voldoen aan de opleidingseisen (minimaal een passende MBO-4 opleiding). Er kan in deze situatie dus geen sprake zijn van personen die mentorschapstaken verrichten zonder in het bezit te zijn van minimaal een passende MBO-4 opleiding.

De bestuurders/gevolmachtigden van een organisatie dienen te allen tijde te voldoen aan de gestelde eisen.